

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 50 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
(МАДОУ № 50)**

ул. Судостроительная, 173, г. Красноярск, 660012,
тел/факс (8-391) 233-41-86, E-mail: DOU50@mailkrsk.ru

ОКПО 54494352, ОГРН 1022402300788, ИНН/КПП 2464033698/246401001

**Отчет о выполнении обязательств коллективного договора
в МАДОУ № 50 за 2023 год**

г. Красноярск

от «11» декабря 2023 г.

Юридический адрес организации:	660012, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Судостроительная 173.
Фактический адрес организации:	660012, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Судостроительная 173.
Адрес электронной почты (e-mail):	DOU50@mailkrsk.ru
Ф.И.О. руководителя организации, телефон, факс:	Любовь Юрьевна Куршина заведующий МАДОУ, 233-41-86
Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации (представителя работников), телефон, факс:	Людмила Николаевна Кузменкова, 89130495691
Наименование акта социального партнерства. Регистрационный номер, дата и место регистрации. Срок действия.	Коллективный договор № 4873 от 12.11.2021 Срок окончания действия коллективного договора 12 ноября 2024 года
Периодичность проведения отчетного собрания по выполнению обязательств коллективного договора сторонами, дата последнего собрания.	1 раз в год, 11 декабря 2023года.
Ответственный за подготовку информационной карты (Ф.И.О., должность, телефон)	Людмила Николаевна Кузменкова, 89130495691

Коллективный договор заключен в 2021 году между работодателем в лице заведующего (на момент заключения договора Хохловой Марии Юрьевны) и работниками в лице председателя профсоюзной организации Кузменковой Людмилы Николаевны. На данный момент, руководителем МАДОУ является Куршина Любовь Юрьевна, все изменения и дополнения в действующий коллективный договор вносились с ее участием.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально трудовые отношения в организации в соответствии с Трудовым

кодексом РФ и иными законодательными и нормативными правовыми актами.

Цели коллективного договора:

1. Определение взаимных обязательств работников и работодателя, касающихся защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50 комбинированного вида».

2. Установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами.

Коллективный договор № 4873 подписан 12.11.2021 г и зарегистрирован в Департаменте социально-экономического развития администрации г. Красноярска. Замечаний по результатам экспертизы нет.

Положение об оплате труда и правила внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР), утверждены руководителем организации и согласованы с председателем профсоюзной организации, работники ознакомлены с ПВТР под подпись.

Сведения об основных показателях развития социально-трудовых отношений в организации прилагаем (Приложение 1 к отчету).

Раздел 1. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

Трудовые договоры (далее - ТД) заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником.

В ТД описаны обязательные условия труда, предусмотренные ст. 57 ТК РФ:

- место работы,
- должность,
- размер должностного оклада,
- дата начала работы,
- режим рабочего времени и времени отдыха,
- компенсации за вредность,
- дополнительные соглашения и т. д.

Вторые экземпляры трудовых договоров выданы работникам под подпись.

Срочные трудовые договора заключены с работниками, замещающими основные должности, а также с педагогами дополнительного образования (внутреннее совмещение). Всего за год 11 срочных договоров.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под подпись, с указанием даты ознакомления.

Своевременно составлен график отпусков на 2024г., утвержден приказом № 109 от 12.12.2023 г, согласован с председателем профсоюзной организации.

Работников-инвалидов 1 человек.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось. В ночное время сторожа в соответствии с графиком смены.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Работников, работающих на неполную ставку – 2 человека.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Раздел 2. Оплата и нормы труда

В МАДОУ № 50 установлены сроки для выплаты: заработной платы - 10 числа и аванса - 25 числа. Сроки соблюдены, задержек выплаты не было.

Нарушений по оплате труда не выявлено.

Раздел 3. Гарантии содействия занятости

Прекращение трудового договора с работником производится согласно ст. 77 ТК РФ, только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами. Все расторжения выполнены без нарушений, по собственному желанию работников.

За отчетный период с 2022 по 2023 сокращение рабочих мест не производилось.

Сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска в соответствии с ТК РФ.

Раздел 4. Охрана труда

Одним из основных направлений деятельности организации МАДОУ № 50 является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, в полном соответствии со ст. 219 ТК РФ раз в год заключается соглашение по охране труда с определением в нем

организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

В 2023 году в МАДОУ разработана корпоративная программа «Укрепления и сохранения здоровья работающих» предусматривающая комплекс мероприятий, предпринимаемых работодателем для улучшения состояния здоровья членов коллектива, улучшения микроклимата в коллективе, в целях профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда.

За счет работодателя систематически проводятся медицинские осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников, их вакцинация, витаминизация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний, также в организации проводилось обучение по санитарному минимуму и охране труда.

Проводится специальная оценка условий труда. В 2023 году проведена специальная оценка условий труда на 17 рабочих мест, не прошедших данную специальную оценку мест, нет. Согласно протоколу о проведении специальной оценки условий труда, 2 работника детского сада имеют вредные условия труда.

Проводится: ежемесячное комплексное обслуживание технологического оборудования; ежеквартальные тренировки по пожарной безопасности. Отчеты по затратам на мероприятия по охране труда выставляются на сайте МАДОУ с периодичностью каждые полгода.

Раздел 5. Социальные льготы и гарантии

Коллективным договором установлены льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам в полном объеме:

- педагогические работники пользуются правом на досрочный выход на трудовую пенсию, по старости в связи с педагогической деятельностью не менее 25 лет в учреждениях для детей (Федеральный закон от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

- своевременно перечисляет страховые взносы в Пенсионный фонд РФ в размере, определенном законодательством.

- работодатель возмещает расходы, связанные со служебными командировками работникам ДОУ.

- работодатель предоставляет работникам ДОУ дополнительные дни для прохождения диспансеризации, в соответствии с договором.

Молодых специалистов в учреждении нет.

Призванных по военной мобилизации нет.

Сотрудников, воспользовавшихся в 2023 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года, нет.

Председателю профсоюзной организации трудового коллектива раз в два месяца производится доплата за счет средств организации из стимулирующего премиального фонда в размере равном стоимости 1 балла.

За отчетный период в организации отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам.

Дисциплинарные взыскания на работников МАДОУ в 2023 году не налагались.

Основные показатели развития социально-трудовых отношений

№ п/п	Наименование показателя	Год, 2022 предшествующий текущему	Текущий 2023 год	% роста/снижения показателя	Примечания
1	2	3	4	5	6
1.	Средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей), чел.	55	55	-	-
2.	Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава в расчете на 1 работника, руб.	45508,94	52023,91	+ 12,5	-
3.	Минимальная тарифная ставка (оклад), руб.	2447	3481	+ 7,6	-
4.	Количество работников, получающих минимальную ставку (оклад) за отработанную норму рабочего времени, размер минимальной ставки (оклада).	13	13	-	-
5.	Количество работников, уволенных в связи с сокращением численности (штата), чел.	0	0	-	
6.	Выплаты социального характера сверх начисленной заработной платы (оплата путевок, проезда к месту лечения, материальная помощь, другие дополнительные выплаты), тыс. руб.	5000	0	- 100	Средства территориальной профсоюзной организации Свердловского района

7.	Затраты на проведение культурно-массовых мероприятий, тыс. руб.	12000	13000	+7,6	Средства территориальной профсоюзной организации Свердловского района
8.	Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов, тыс. руб.	0	0	-	-
9.	Затраты на обеспечение социальной защищенности ветеранов труда и ВОВ, неработающих пенсионеров, тыс. руб.	0	0	-	-
10.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. руб.	0	0	-	-
11.	Затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей	123000	133000	+7,6	-
12.	Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку, в процентах от общего количества рабочих мест в организации	100%	100%	-	-

Председатель
профсоюзной организации
МАДОУ № 50



[Handwritten signature]

Кузменкова Л.Н.

Заведующий МАДОУ № 50



[Handwritten signature]

М.П.

Куршина Л.Ю.